SSS
CONSULTANTS

東日本支社

インフラの未来を、
あなたの手で。

総合建設コンサルタント

株式会社スリーエスコンサルタンツ

東日本支社

〒104-6044
東京都中央区晴海1丁目8番10号
晴海アイランドトリトンスクエア
オフィスタワーX
GRAND EDITION 44階

都営大江戸線
勝どき駅（出口：A2b）より徒歩10分

03-3638-0380

会社 HP はこちら

SSS
consultants

会社の歩み

当社は創業以来、社会のニーズに応えながら、
事業領域を拡大し、全国へとフィールドを広げてきました。
これからも、インフラの未来を支え続けます。

1990年
（平成2年）
現代表取締役会長の
北野和孝が
大阪府三島郡に
有限会社スリーエスを
資本金500万円で設立

1994年
（平成6年）
有限会社から
株式会社へ変更し
株式会社スリーエス
コンサルタンツへ
社名を変更
資本金を2000万円に増資

1995年
（平成7年）
建設省
（現：国土交通省）
発注業務を初受注

2011年
（平成23年）
本社を
梅田センタービルへ
移転

2015年
（平成27年）
千葉県市川市に
東日本支社の
前身となる
千葉営業所を開設

2017年
（平成29年）
東京都江東区亀戸に
東日本支社を開設

2021年
（令和3年）
愛知県名古屋市中区に
中日本支社を開設

2022年
（令和4年）
中日本支社を
ミッドランドスクエアへ
移転

2024年
（令和6年）
石川県七尾市に
北陸支社を開設

2026年
（令和8年）
東日本支社を
晴海アイランドトリトン
スクエアオフィスタワーXへ
移転

CONTENTS
目 次

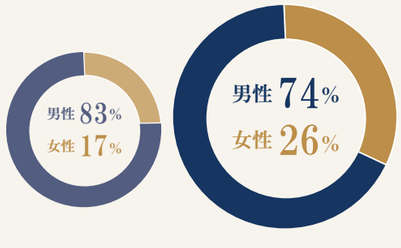
01 東日本支社概要
02 働く環境・制度
03 インフラを創る・支える技術部署
05 社内の雰囲気
07 社員インタビュー
09 採用スケジュール
10 よくある Q&A
11 プロジェクトギャラリー

東日本支社概要

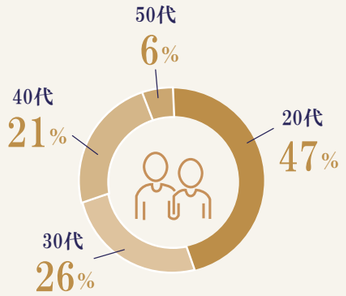
東日本支社を数字で紹介します

全社員が安心して働けるように給与や休暇制度
福利厚生を整えています。

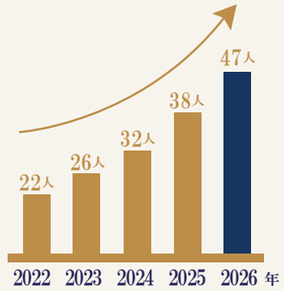
全社員の男女比



年代構成



社員数の増加傾向



インフラデザイン部

初任給 **348,400円**
（残業代は別途支給）

年収 **529万円**
（月収＋賞与２回分）

マネジメント推進部

初任給 **338,200円**
（残業代は別途支給）

年収 **517万円**
（月収＋賞与２回分）

技術職

39名
（内 女性 9名）

他社平均年収 490万円

※1 年収は２年目以降の年収金額を記載しております。　※2 年収に残業代は含まれておりません。
※3 残業代、資格手当(技術士、技術士補等)は別途支給されます。

勤務時間

9:00–17:30
（休憩 1 時間）

休暇制度

- 完全週休二日制
  (2025年実績：123日以上)
- 夏季・冬季休暇
- 入社時有給付与（4日）
  ※1.新卒者に限ります。
  ※2.入社から半年経過後、
  残り6日間の有給を付与いたします。
- 産前産後休暇
- 育休休暇
  (取得率 男性：100% 女性100%)
  ※2025年実績

平均有給取得率

12.66日/年
（取得率89.2%）
※社員保有平均有給日数 15 日

平均残業時間

（月間）

17.8時間
（2025年度実績）
他社平均：25～45時間/月

働く環境・制度

一人ひとりがいきいきと働ける環境を整えています

おすすめ POINT

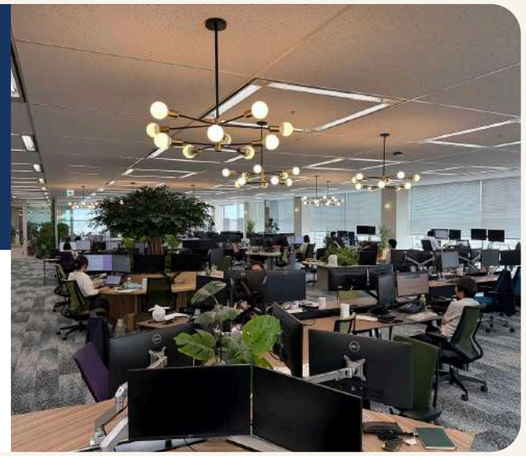
フリーアドレス制

その日の業務や気分に合わせて、
最適な場所で働ける環境です。

気分転換で生産性 UP

コミュニケーションが活発に

チームを超えたつながりが生まれる



転勤なし

本人の希望しない転勤・異動は一切行っていません。希望する環境で安心して働くことができます。

資格取得支援

技術士や土木施工管理技士などの資格取得をサポートするため、定期的な勉強会を実施しています。

新入社員研修

ビジネスマナーや部門別の技術研修、現場見学を行っています。

リゾートホテル利用制度

「働く」と「楽しむ」も大切に。
リゾートホテルを優待価格で利用できます。

住宅サポート

住宅手当や借上社宅制度で新生活をサポートします。

確定拠出年金制度

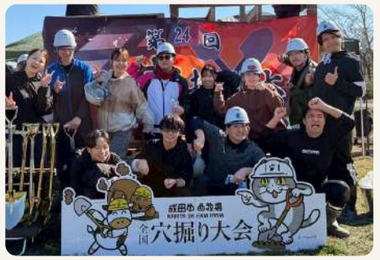
将来に備えて、計画的な資産形成をサポートし、安心して長く働ける制度です。

講習制度

各種講習やセミナーへの参加を支援。
スキル向上とキャリアアップを応援します。

ＪＯＢ型人事制度

役割と成果を重視するＪＯＢ型人事制度を導入。年齢や社歴に関係なく、挑戦する社員が活躍できる環境です。



インフラを創る・支える技術部署

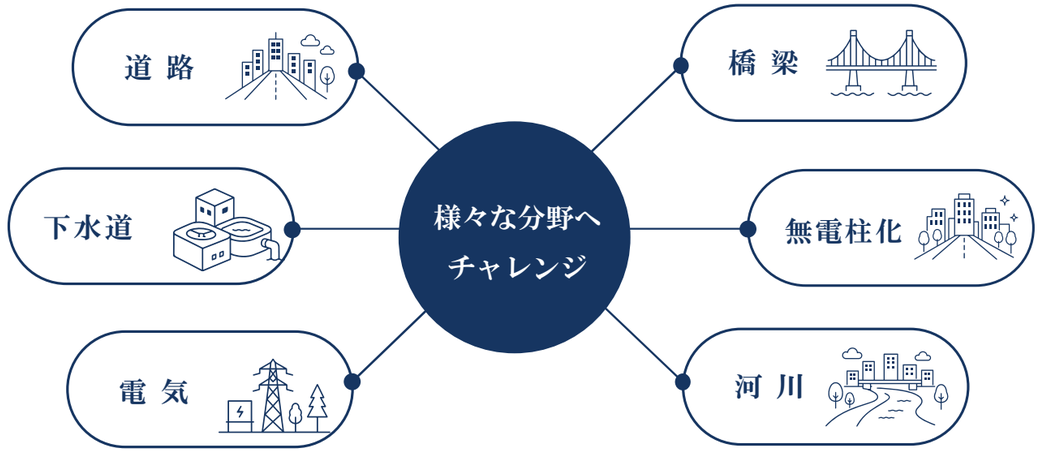
様々な分野に挑戦し、一流の技術者へ

東日本支社では、様々な分野に挑戦できるように、部門に固定されすぎない
柔軟なキャリアを描けます。面接時には希望や適正に応じて、「インフラデザイン部」
または「マネジメント推進部」のいずれかの働き方を選び、自分らしい成長を目指せます。

インフラデザイン部

幅広い分野の専門家として、発注者とともに公共事業を円滑に進める役割を担う仕事

インフラデザイン部は、公共事業の企画・構想、および維持管理において発注者が抱える課題や目標に対し、
専門知識や分析力を基に最適な解決策を提案し、実現に向けた各種インフラの計画・調査や設計を行う仕事です。
道路・橋梁・河川・下水道・電気など幅広い分野の業務に関わることができるため、
多岐にわたって発注者・地域を支える技術者として活躍できます。



この仕事の魅力

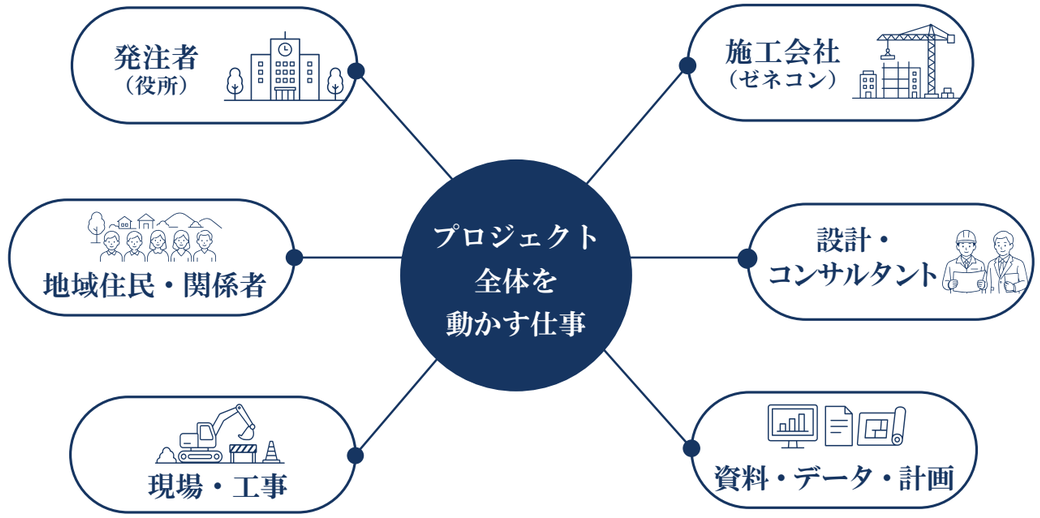
分野横断で成長できる
多様な業務に関わることで、
幅広い知識と経験を積むことが
できます。

地域に残る仕事
自分が携わったインフラが、
地域の暮らしや未来を支えます。

マネジメント推進部

発注者のパートナーとして事業を総合的にサポートする仕事

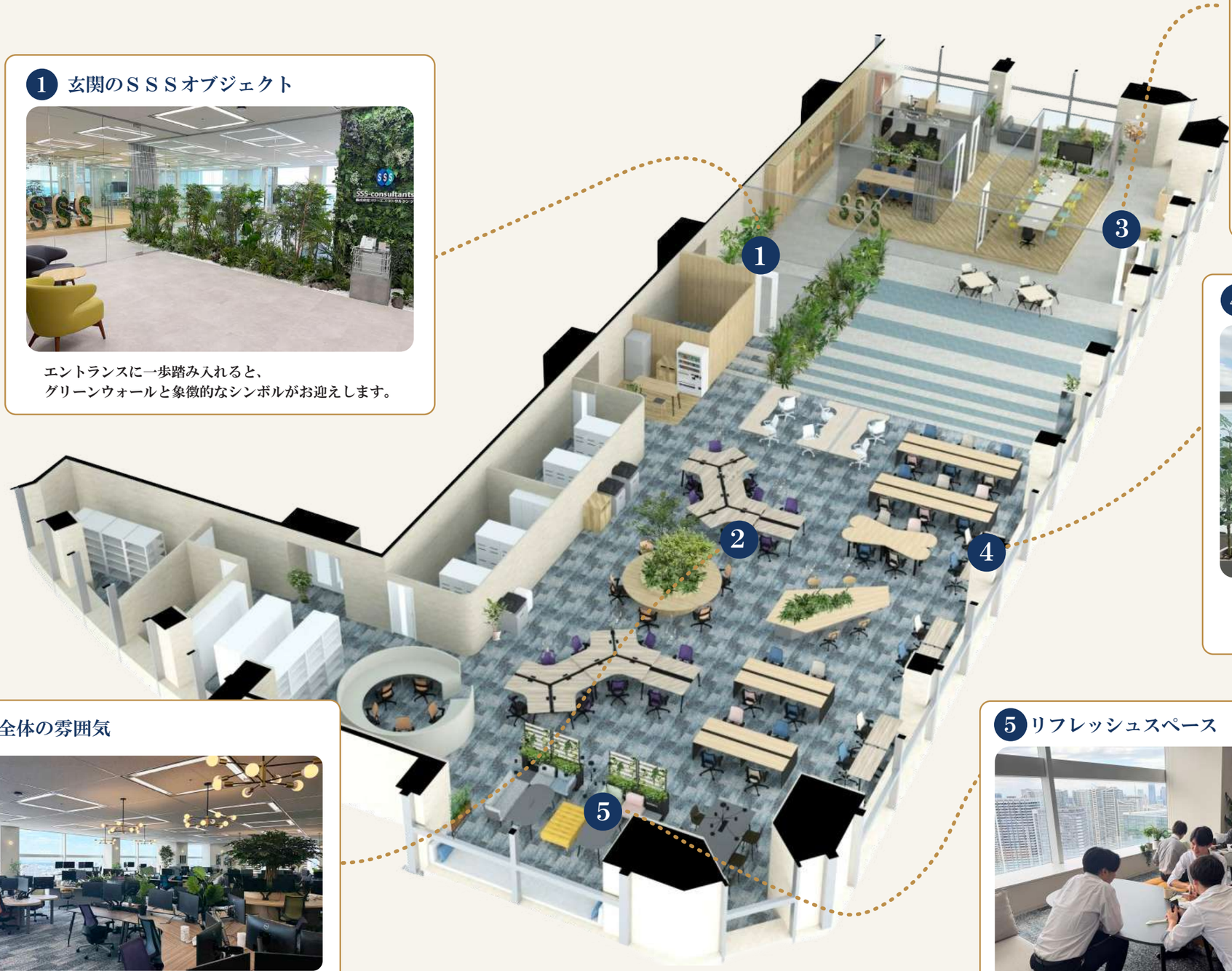
マネジメント推進部は、公共工事を発注者側の立場で支え、現場確認・積算・資料作成などを
通じて工事全体に関わる仕事です。施工会社のように長時間現場に常駐するだけではなく、
内業と外業をバランス良く行いながら、品質・工程・安全管理など幅広い技術力を身につけられます。
道路や橋梁など社会インフラに深く関わりながら、若手のうちから多様な経験を積めることが
魅力です。



役割の違いを比較	ゼネコン（施工会社）	官公庁（役所）	建設コンサルタント（SSS）
	現場を動かす（施工管理）	事業を決める（計画・予算・発注）	プロジェクト全体をつなぐ（調整・支援・推進）
主な役割	工程・品質・安全管理	行政判断・事務手続き	技術提案や工事調整などのマネジメント
関わる範囲	特定の現場が中心	行政全体・部署ごとに異なる	複数の事業・多様な関係者
その他	全国規模の異動あり	異動あり	転居を伴う異動なし

社内の雰囲気

東日本支社オフィスは、ワンフロアの開放的な空間に、コミュニケーションを自然と生み出す工夫を取り入れています。
部署を超えたつながりが学びを、リフレッシュの時間が日々の仕事の原動力を生み出します。



1 玄関のＳＳＳオブジェクト

エントランスに一歩踏み入れると、
グリーンウォールと象徴的なシンボルがお迎えします。

2 全体の雰囲気

ナチュラルな素材やグリーンを多く取り入れた空間で、
気持ちよく、前向きに働ける環境をつくっています。

3 集中ブース

静かな集中空間と、東京の景色を一望できる
開放感のある環境。働きやすさと心地よさを
兼ね備えたオフィスです。

4 眺めの良いワークスペース

眺めの良い窓辺のワークスペース。昇降デスクと
デュアルモニターを備え、快適かつ効率的に業務を
進めることができます。

5 リフレッシュスペース

休憩時間に談笑しながら食事ができます。
仕事の息抜きにソファーに座ってひとやすみ
リフレッシュできる時間が、次の活力につながります。

社員インタビュー

東日本支社で働く先輩たちのリアルな声をお届けします

それぞれのフィールドで、社会インフラを支える先輩たち。
東日本支社を選んだ理由や働く魅力、そして仕事とプライベートの両立について伺いました。
それぞれの想いとともに、東日本支社で働く魅力をお届けします。

01 K・S 理工学部 卒
インフラデザイン部（土木）

Q.入社の決め手は？
会社説明会で先輩社員の方とお話させていただく機会があり、業務内容だけでなく、仕事への向き合い方やプライベートのことまで教えていただきました。その中で、働くイメージを明確に持つことができ、直感的に『ここで働きたい』と感じました。

Q.入社してよかったことは？
入社後は、若手のうちから裁量を持って働かせてもらっています。同世代の若手社員が多いので、お互いに切磋琢磨しながら成長できるのが嬉しいです。

Q.休日の過ごし方
・Netflixで映画鑑賞　・サウナを求めて郊外までドライブ

02 M・H 理工学部 卒
インフラデザイン部（土木）

Q.入社の決め手は？
面接で会社を訪問した際、社内の雰囲気がとてもよく、ここで働きたいと思いました。さらに、女性技術者の方が多く活躍している姿に魅力を感じ、入社を決めました。

Q.入社してよかったことは？
若手でも挑戦できる機会が多く、同世代で切磋琢磨しながら日々学ぶことができると感じています。
また、社員同士の仲が良く、部署世代関係なくコミュニケーションをとれることも魅力の一つだと思います。

Q.休日の過ごし方
・お出かけ、ドライブ　・スポーツ観戦

03 Y・K 工学部 卒
インフラデザイン部（電気）

Q.入社の決め手は？
専門性の高い電気インフラ業界で、若手を育成していこうという会社の熱意や教育制度に魅力を感じ、入社を決めました。

Q.入社してよかったことは？
実際に働いてみて「努力すればしっかりと報われる環境」だと感じています。先輩や上司が日々の頑張りをしっかり評価してくれるので、自分の成長を実感でき、仕事へのやりがいにつながっています。

Q.休日の過ごし方
・奥さんと仲良くカラオケ　・喫茶店、古着屋巡り

04 N・O 理学部 卒
マネジメント推進部

Q.入社の決め手は？
現場での技術業務と、オフィスで行う内業（デスクワーク）のバランスが自分に合っていると思い入社しました。

Q.入社してよかったことは？
SSSは若手が挑戦できる機会が非常に多い会社です。
社歴に関係なく、新しいことにどんどんチャレンジさせてもらえる環境にやりがいを感じています。

Q.休日の過ごし方
・スキューバダイビング　・家庭内平和維持活動（笑）

05 S・N 経済学部 卒
営業部

Q.入社の決め手は？
これまでの営業経験を新しい業界で活かしつつ、地域インフラに関わり社会貢献ができる仕事に魅力を感じたからです。また、社内の雰囲気に惹かれて入社を決めました。

Q.入社してよかったことは？
フリーアドレスなので、部署の垣根を越えて自然とコミュニケーションが取りやすく、困ったときにはすぐに周りに相談できる環境なので、一人で抱え込まずに安心して仕事を進められます。

Q.休日の過ごし方
・Netflixで映画鑑賞　・夫婦でカフェ巡り

採用スケジュール

東日本支社では、対面によるご本人と向き合っての説明・面談を第一としています。
実際に働く環境を見てもらい、説明会や座談会では率直に質問をして頂き、
入社にあたっての不安を少しでも解消して頂くことに努めています。
遠方者に限り、一部リモート対応可能です。

01 会社説明会 もしくは インターンシップ

会社や業務内容について
ご説明いたします。
インターンシップでは、
実際の業務を
体験いただけます。

02 一次面接

これまでの経験や
価値観について
お伺いします。

03 WEB 試験

ご自宅などで受験いただく
WEB試験です。
基礎的な能力や適正を
確認させていただきます。

04 最終面接＋作文

役員または責任者との
面接と、作文の提出を
お願いします。
志望動機や将来のビジョン
などをお聞かせください。

05 内定

内定後、入社までの手
続きや今後の
スケジュールについて
ご案内します。

インターンシップ［1day , 3days , 5days］

各分野の業務を先輩社員とともに体験しながら、
実際の仕事の進め方を学ぶことができます。
実務を通して、建設コンサルタントならではのやりがい
や魅力を実感していただけます。

実施プログラムの一例

・会社説明、業界説明　・CAD操作
・現場見学　・各分野の業務フロー　など

安心して選考に臨んでいただくためのサポート

会社説明会・インターンシップ 面接の交通費支給

採用にあたっては以下の通り交通費を支給しています。
会社説明会・インターンシップ・一次面接：上限1万円/日
最終面接：全額支給

座談会の開催

仕事の内容や勤務状況、働きやすさなど、
気兼ねなく先輩社員に聞いてください。

※1 会社説明会、面接は基本対面となります。
※2 最終面接は本社(大阪)となります。

よくあるQ&A

Q 転勤・出張はありますか？

A ご自身の希望がない限り会社都合による
転勤はありません。
業務によって短期間の出張が発生する
可能性はあります。

Q 希望する部署への配属は可能ですか？
配属はどのように決まりますか？

A 可能です。部署は3つ（うち2部署が技術）に
分かれており、文理問わず希望が可能で、
文系の方であっても技術分野で多くの方が
活躍されています。

Q 有給休暇は取りやすいですか？

A 大型連休や私用の予定に合わせて気兼ねなく
取得できます。事前申請により部署内で
しっかり調整・サポートし合えます。

Q 残業や働き方について教えてください

A 定時退社を目標としており、残業の発生を
抑制するために部署内での作業分担を行って
います。繁忙期は担当の業務に応じて
残業が発生する場合があります。

Q 入社後はどんな仕事からスタート
しますか？ 若手でも業務にかかわる
ことはできますか？

A まずは土木に関する基礎知識を学び、
業務の流れを理解するところからスタートします。
その後、先輩社員やチームのメンバーと現地調査や
打合せなどに参加し、分野に縛られず
様々な業務を経験していただきます。

Q どのような人がこの仕事に
向いていますか？

A 街の未来を作る仕事に魅力を感じる人や
人とのつながりを大切にする人、
挑戦することを楽しめる方が向いています。

Q 入社前に必要な知識はありますか？

A 技術士などの資格に関する勉強は、
業界理解や基礎知識の習得につながります。
時事的な要素も仕事につながるので、
ニュースなどを観ることも大事です。

Q 東日本支社ではどんな社員が活躍
していますか？

A 新しいことに前向きに挑戦できる社員が
活躍しています。
年齢や経験に関係なく、自ら考え行動する姿勢を
大切にし、挑戦を重ねながら社会を支える
技術者として成長しています。

もっと詳しく知りたい方はこちら

技術カタログ　Instagram　プロモーション動画

Project Gallery